

Supervision d'équipes de direction Temps de l'Institution et Temps du Sujet du mythe au projet

Les équipes de Direction doivent faire face à l'obligation de changement et de transformation induite par des impératifs législatifs alors que le temps du sujet et le travail clinique obéissent à une autre logique inscrite dans la continuité.
Comment articuler l'ancien et le nouveau, l'origine et les projets ?

Public :

Equipes de Direction du champ sanitaire et médico-social - directeurs, chefs de Service, cadres techniques sociaux ou médicaux, psychologues, médecins...

Objectifs :

- ▶ Rechercher de nouveaux chemins permettant de maintenir la qualité de la clinique
- ▶ Analyser les modifications amenées par les transformations actuelles dans la société
- ▶ Articuler les paradoxes

Méthodes :

- Apports théoriques
- Etude de cas
- Réflexion sur situations concrètes

Contenu :

▶ Le mythe de l'institution

Sa construction, son origine, son histoire véhiculée, sa culture, sa mission...

▶ Le mythe professionnel personnel des équipes d'encadrement

▶ La dialectique du récit

Le récit de l'institution face au récit individuel des personnels cadres

Comment s'élabore une éthique commune, à partir de l'éthique de chacun ?

▶ Le paradoxe actuel

- Transformation et changement rapides de l'environnement
 - Continuité du fonctionnement psychique du sujet
- Comment travailler cette contradiction ou ce paradoxe ?

A la demande d'équipes de direction.

Lieu : sur site pour les équipes ou lieu à déterminer en inter

Durée : sessions de 3h

Nombre de participants : à déterminer en fonction du projet de l'équipe

Calendrier : à déterminer avec les équipes

Coût : sur devis

Intervenant :

Christophe LOISON, Psychologue clinicien, Psychanalyste